



MENZA SRL
Porumbenii Mari, str. Fo út. nr 68
CIF:RO47783197
NR. REG.:J19/148/2023

RAPORT ANUAL

privind remunerațiile și alte avantaje acordate directorului
în anul 2025

I. Baza legală

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile:

- **OUG nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- art. 55 alin. (2) lit. g) din OUG nr. 109/2011,
- principiile de **transparență, responsabilitate și integritate** aplicabile societăților cu capital integral sau majoritar de stat / UAT.

II. Date generale privind societatea

- **Denumirea societății:** MENZA SRL
- **Forma juridică:** Societate comercială
- **Acționar unic / majoritar:** Unitate Administrativ-Teritorială
- **Obiect de activitate:** 5629-Alte servicii de alimentare n. c. a.

III. Structura conducerii executive

În anul 2025, conducerea executivă a societății a fost asigurată de:

- **1 (un) Director**, angajat în baza contractului individual de muncă,
- Directorul a fost **numit și a desfășurat activitate începând cu luna martie 2025.**

IV. Remunerațiile acordate directorului în anul 2025

În anul 2025, directorului societății i-au fost acordate următoarele drepturi salariale și beneficii, conform legislației în vigoare și contractului individual de muncă:

1. Salariu de bază brut lunar

Luna	Salariu de bază (lei)
Martie	3.906
Aprilie – Decembrie	8.202 / lună

2. Indemnizații și sporuri

Directorul a beneficiat de:

- **Indemnizație lunară** în valoare de:
 - 165 lei – luna martie 2025
 - 346 lei/lună – perioada aprilie – decembrie 2025

SEDIUL: Porumbenii Mari
Str. Fő út, Nr.68
Jud. Harghita



MENZA SRL
Porumbenii Mari, str. Fo út. nr 68
CIF:RO47783197
NR. REG.:J19/148/2023

Nu au fost acordate alte sporuri sau indemnizații suplimentare cu caracter permanent.

3. Alte drepturi salariale și beneficii

În cursul anului 2025, directorul a mai beneficiat de:

- **Sume acordate conform O.G. nr. 1336/2022** privind organizare de concurs în valoare de **405 lei** în luna aprilie și noiembrie.
- **Participare salariați la profit cf. Ordonanța nr. 64/2001**, în valoare de **4.823 lei**, acordate în luna noiembrie 2025,
- Nu au fost acordate:
 - prime de performanță,
 - bonusuri anuale,
 - beneficii în natură,
 - plăți compensatorii la încetarea contractului,
 - alte avantaje materiale.

V. Cheltuieli cu formarea profesională

În anul 2025, **nu au fost suportate cheltuieli** din fondurile societății pentru formarea profesională a directorului.

VI. Alte informații relevante

- Directorul **nu a beneficiat de clauze de neconcurență remunerate**;
- Nu au existat **contracte de mandat** sau alte forme de remunerare suplimentară;
- Toate drepturile au fost acordate cu respectarea legislației muncii și a reglementărilor aplicabile întreprinderilor publice.

VII. Concluzii

Nivelul remunerațiilor și beneficiilor acordate directorului în anul 2025 a fost stabilit în mod transparent, proporțional și justificat, cu respectarea prevederilor **OUG nr. 109/2011** și a principiilor de guvernanță corporativă aplicabile societăților aflate în proprietatea autorităților publice.

Prezentul raport este destinat publicării și informării autorității tutelare, precum și a publicului interesat.

Întocmit:

Funcția: Economist

Nume și prenume: Lukacs Hajnal

Data: 28.01.2025

Avizat:

AGA: Szekely Emese

Kecseti Andras-Csaba

SEDIUL: Porumbenii Mari
Str. Fó út, Nr.68
Jud. Harghita